

**Programm Lebenslanges Lernen - Leonardo da Vinci -
ausgewählte Innovationstransferprojekte 2009**

Projektnummer LLP-Link	Projekttitel	Akronym	Name der Einrichtung	Ort	Europäische Priorität	nationale Priorität	Laufzeit	Bewilligter Zuschuss	Förderanteil in %
2009-1-DE2-LEO05-01749	Entwicklung und Erprobung eines modularen ECVEET-Systems in der beruflichen Weiterbildung	M-ECVET-S	IBS Institut fuer berufliche Bildung und EDV-Schulung GmbH	Lauchhammer	1	2	24	272.657,40	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01760	Anerkannte Zusatzqualifikation mit Grenzüberschreitender Verbundausbildung (GVA) im Handwerk	ZQ GVA	Handwerkskammer Münster	Münster	1	1 + 2	24	299.235,53	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01754	Europäische Kompetenzstandards in der Logistik - European Cometenace Standards in Logistics	Eucolog	Industriegewerkschaft Metall Vorstand	Frankfurt am Main	1	1 + 2	24	295.919,25	63,64
2009-1-DE2-LEO05-01716	Adapting and Installing an international vocational training for Renewable Energy	Aire	Fiedrich-List-Schule, Kompenzenzzentrum Internationale Beziehung der Senatsverwaltung für Bildung, Wissenschaft und Forschung Berlin	Berlin	1	2	24	300.000,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01721	Water Competences Model transfer	WACOM	Universität Duisburg-Essen	Essen	1	2	24	287.812,50	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01747/ 02501	Kompetenzstandards in der beruflichen Aus- und Weiterbildung im Sektor Altenpflege	pro-care	European Association for Education and Social Training	Magdeburg	1	2	24	284.911,58	75,00
2009-1-DE2-LEO05- 01767/02502	Weiterbildungsprofil "Second hand" auf Basis arbeitsprozessbezogener Standards	QualiPro SH II	Universität Bremen Institut Technik und Bildung	Bremen	4	-	24	294.557,63	75,00
2009-1-DE2-LEO05-02921	Mass Customization for Vocational Education	MC4VED	Landesakademie für Fortbildung und Personalentwicklung an Schulen	Esslingen	3	-	24	300.000,00	74,98
2009-1-DE2-LEO05-02849	Web-based learning in Logistics and Trade	Weblog Trade	TUEV Rheinland Akademie GmbH	Berlin	3	1	24	292.965,69	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01736	Hybrid Qualifications - increasing the value of vocational education and training in the context of life long learning	HQ-LLL	Universität Konstanz	Konstanz	2	-	24	295.922,22	74,00
2009-1-DE2-LEO05-01731	Europäische Polierausbildung mit EUROSISTEM Bauweiterbildung Transfer	Expert Bau	Berufsförderungswerk Bau Sachsen e. V.	Leipzig	3	1	24	300.000,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01717	Verbreitung der Schriftdolmetscherausbildung in Österreich und der Slowakei durch E-Learning zur Unterstützung hörgeschädigter Menschen	Schriftdolmetscher- ausbildung AT SK	Buescher Kuntscher piorr	Bochum	5	-	24	289.143,75	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01720	Fairness, Fitness, Future - "Von gut zu spitze" für KMU. "Fair zum Erfolg" erfordert spezielle berufliche und soziale Kompetenzen	Fairness, Fitness, Fut ure -fair zum Erfolg	bbw Bildungszentrum Frankfurt (Oder) GmbH	Frankfurt a.O.	4	-	24	299.234,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01762	Gesellschaftliche Verantwortung (CSR) als Bestandteil beruflicher Qualifizierung - Innovatives Trainingsprogramm zur Vermittlung von CSR-Kenntnissen	Inno Train CSR	Gewerbe und Innovationszentrum Lippe Detmold GILDE GmbH	Detmold	3	-	24	290.970,88	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01765	European Manager for export and import (EMFEI) - Erprobung, Implementierung und Zertifizierung eines Konzeptes zur beruflichen Weiterbildung in der Außenwirtschaft	EMFEI	Ländliche Erwachsenenbildung in Niedersachsen e.V.	Hannover	1	1 + 2	24	257.006,80	75,00

2009-1-DE2-LEO05-01766	Key to Mobility - Key competences as the key to achieving unhindered access to mobility for youth at risk	Key to Mobility	Interntionaler Bund Verbund Wuerttemberg	Stuttgart	5	-	24	299.523,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01669	Paws for mediterranean forests	PAWS-MED	Deutsche Angestellten Akademie BerlinBrandenburg-West	Berlin	2 + 3	-	24	247.505,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01768	Benchlearning in the Tourism Sector	Bench Tour	Deutsche Angestellten Akademie Brandenburg-Ost	Frankfurt a.O.	4	-	24	262.190,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01728	Driving instructor education 2.0 - Einsatz und Evaluation von Web 2.0 gestützten Bildungstechnologien zur Förderung reflexiver Kompetenz	DIE 2.0	Ghostthinker GmbH	Wolfsrathausen	4	-	18	214.015,50	75,00
2009-1-DE2-LEO05-02852	Qualification for "European Specialist for the Processing of Composites - Rotor Blade"	Rotor blade	Süddeutsches Kunststoff Zentrum	Würzburg	4	-	24	284.083,20	72,00
2009-1-DE2-LEO05-01750	modern shared robotic environment	MoRobE	Hochschule Bochum	Bochum	4	-	24	223.977,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01742	Transfereegne Instrumente des Wertemanagments zur Verbesserung der Qualität in der Berufsbildung	Learning motor	Berufsbildungsstätte Westmuensterland GmbH fuer Handwerk und Industrie	Heidelberg	2	-	24	298.530,00	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01723	Professionalization and recognition for guidance in education: Qualifications for in-company learning mentors through transfer and further development of high quality concepts and instruments for career advice within Europe	BAGru	bfw- Unternehmen für Bildung	Dortmund	2	-	24	279.821,22	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01724	Berufs- und arbeitsnahe Grundbildungskonzepte und -tools für Gruppen mit besonderen Schwierigkeiten auf dem Arbeitsmarkt	ProEthics	BBB Buero fuer berufliche Bildungsplanung	Ahaus	5	-	24	255.966,85	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01758	Competence Measuring and Training	COMET	Berufsförderungswerk Nürnberg gemeinnützige Gesellschaft mit beschränkter Haftung	Nürnberg	1	-	24	293.023,58	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01763	BerufeGlobal - zukunftsfähig arbeiten in einer globalisierten Welt	Berufe Global	BGZ Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH	Berlin	4	1	24	291.268,98	75,00
2009-1-DE2-LEO05-01740	Personal für die Lern- und Prozessbegleitung in KMU	Lern- und Prozessbegleiter	GALA Gesellschaft aufgabenorientiertes Lernen für die Arbeit e.V.	Gerlingen	3	-	24	299.793,75	75,00

europäische Prioritäten

Transparenz und Anerkennung von Kompetenzen und Qualifikationen
Verbesserung der Qualität und Attraktivität der Systeme und Verfahren
Entwicklung der Fähigkeiten und Kompetenzen von Bildungspersonal
Entwicklung beruflicher Kompetenzen unter Berücksichtigung der Anforderungen des Arbeitsmarktes
Anhebung der Kompetenzniveaus von Risikogruppen

nationale Prioritäten

Internationale Kompetenzen		
Leistungspunkte		